**ОТЧЁТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»**

**в 2023 году**

Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МОУ «СОШ № 5» на сегодняшний день работает 104 человек. 65 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 63% от общего числа работников учреждения.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» основывается на требованиях:

* Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ «СОШ №5», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МОУ

«СОШ №5» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы, локальные акты.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Председатель профкома участвует в вебинарах, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся заседания профсоюзного комитета.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2021-2024 годы был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома МОУ

«СОШ № 5» - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав МОУ «СОШ №5»;

- по разработке Положения об оплате труда;

-по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ;

- по разработке локальных актов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МОУ «СОШ №5». С этой целью:

- уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. 2 раза в год проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется проверка диэлектрических бот, перчаток, ковриков, перезарядка огнетушителей.

 - уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

 - школа оборудована системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется новый план эвакуации из здания школы согласно ГОСТу, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и

Если говорить о системе оплаты труда в МОУ «СОШ № 5», то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
2. Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
3. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

За отчетный были организованы следующие культурно – массовые мероприятия:

* Концерт, посвященный Дню учителя.
* ПК было организовано празднование **Нового года**.
* ПК организовал мероприятие к **23 февраля**, где мужчины получили памятные подарки.
* К **8 марта** был подготовлен праздничный концерт, были приглашены и получили подарки наши ветераны.
* Была оказана материальная помощь сотрудникам.
* ПК проводилась работа с ветеранами.

Председатель первичной

профсоюзной организации

МОУ «СОШ № 5» О.В.Сидорина